



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านนา จิตอาสา พาทำดี

หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านนา

สถานที่ตั้ง ๗๗ หมู่ ๑ ต.พิบูลออก อ.บ้านนา จ.นครนายก

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรลภัส เชื้อวชาญนิธิกิจ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด โรงพยาบาลบ้านนา

โทรศัพท์ ๐๙๙๒๙๔๑๖๙๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ boss.er.banna@gmail.com LINE ID : ae๑๙๖๕

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.โครงการสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา	๒๔๑	-	๒๐๕
๒.โครงการแบ่งปันความสุข	๒๔๑	-	๒๐๐
๓.โครงการส่งเสริมบุคลากรในโรงพยาบาลบ้านนาเข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาและงานพระราชพิธี	๒๔๑	๔๕	๒๐๕
๔.โครงการส่งเสริมจิตอาสา	-	-	๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม	๑.โครงการสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากร โรงพยาบาลบ้านนา กิจกรรม - สวดมนต์และทำสมาธิก่อนเริ่มการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทุกเดือน	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม ๓๖ คน(๑๐๐%)	มีสติ สมาธิใน การปฏิบัติงาน	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	-เปิดเพลงชาติทุกวันทำการเวลา ๐๘. ๐๐ น.	๒๐๕ คน (๘๕%)	เกิดความ ภาคภูมิใจในเอก ราชความเป็นไทย	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๒.โครงการแบ่งปันความสุข <u>กิจกรรม</u> - ชื่นนี้เพื่อเธอ เพื่อผู้ป่วยยากไร้ และ ทุนการศึกษา - ตู้เติมรักบ้านสุข - ทุนการศึกษาสำหรับโรงเรียนในอำเภอ จากทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล -ร่วมอวยพรวันเกิดเจ้าหน้าที่ ทุกเดือน	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๒๐ คน (๕๐ %)		-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๓.โครงการส่งเสริมบุคลากรในโรงพยาบาล บ้านนาเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและงาน พระราชพิธี <u>กิจกรรม</u> - ร่วมกิจกรรมงานพระราชพิธี - ทำบุญตักบาตรวันครบรอบก่อตั้ง โรงพยาบาล - ทำบุญตักบาตรวันสงกรานต์ - ถวายเทียนพรรษา - ทำบุญตักบาตรทุกวันที่ ๑๖ ทุกเดือน	บุคลากรรพ. ๒๐๕ คน(๘๕%) จนท.รพ.สต. ๑๕ คน อส.๓๐ คน	บุคลากรมี ความสุขและ เกิดคนต้นแบบ และภาคี เครือข่ายมีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงาน	๑๐,๐๐๐	รพ.บ้านนาและภาคี เครือข่าย	✓	✓	✓	✓
	๔.โครงการส่งเสริมจิตอาสา <u>กิจกรรม</u> - สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาสำหรับนักเรียน	๕๐	นักเรียนมีส่วน ร่วมในการทำ กิจกรรมจิตอาสา	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๖๔ คน	๒๙๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง๖๐.....คน	แห่ง๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ _____ ผู้เสนอแผน
 (นางสาวพรลภัส เชี่ยวชาญนิธิกิจ)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายฐานกรณ์ พรประภาศักดิ์)
ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗