



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านนา จิตอาสา พาทำดี

หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านนา

สถานที่ตั้ง ๗๗ หมู่ ๑ ต.พิบูลย์นอก อ.บ้านนา จ.นครนายก

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรภัสร์ เชี่ยวชาญนิธิกิจ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด โรงพยาบาลบ้านนา

โทรศัพท์ ๐๙๙๒๙๔๑๖๙๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ boss.er.banna@gmail.com LINE ID : ae๑๙๖๕

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.โครงการสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา	๒๔๑	-	๒๐๕
๒.โครงการแบ่งปันความสุข	๒๔๑	-	๒๐๐
๓.โครงการส่งเสริมบุคลากรในโรงพยาบาลบ้านนาเข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาและงานพระราชพิธี	๒๔๑	๔๕	๒๐๕
๔.โครงการส่งเสริมจิตอาสา	-	-	๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม	๑.โครงการสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากร โรงพยาบาลบ้านนา <u>กิจกรรม</u> - สวดมนต์และทำสมาธิก่อนเริ่มการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลทุกเดือน	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม ๓๖ คน(๑๐๐%)	มีสติ สมาธิใน การปฏิบัติงาน	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	-เปิดเพลงชาติทุกวันทำการเวลา ๐๘. ๐๐ น.	๒๐๕ คน (๘๕%)	เกิดความ ภาคภูมิใจในเอก ราชความเป็นไทย	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๒.โครงการแบ่งปันความสุข กิจกรรม - ชื่นนี้เพื่อเธอ เพื่อผู้ป่วยยากไร้ และ ทุนการศึกษา - ตู๋เดิมรักบ้านสุข - ทุนการศึกษาสำหรับโรงเรียนในอำเภอ จากทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล -ร่วมอวยพรวันเกิดเจ้าหน้าที่ ทุกเดือน	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๒๐ คน (๕๐%)		-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	๓.โครงการส่งเสริมบุคลากรในโรงพยาบาล บ้านนาเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและงาน พระราชพิธี กิจกรรม - ร่วมกิจกรรมงานพระราชพิธี - ทำบุญตักบาตรวันครบรอบก่อตั้ง โรงพยาบาล - ทำบุญตักบาตรวันสงกรานต์ - ถวายเทียนพรรษา - ทำบุญตักบาตรทุกวัน ที่ ๑๖ ทุกเดือน	บุคลากรรพ. ๒๐๕ คน (๘๕%) จนท.รพ.สต. ๑๕ คน อสม.๓๐ คน	บุคลากรมี ความสุขและ เกิดคนต้นแบบ และภาคี เครือข่ายมีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงาน	๑๐,๐๐๐	รพ.บ้านนาและภาคี เครือข่าย	✓	✓	✓	✓
	๔.โครงการส่งเสริมจิตอาสา กิจกรรม - สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาสำหรับนักเรียน	๕๐	นักเรียนมีส่วน ร่วมในการทำ กิจกรรมจิตอาสา	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๖๔ คน	๒๙๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง๖๐.....คน	แห่ง๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....
.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวพรลภัส เชี่ยวชาญนิติกิจ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายฐาปนกรณ์ พรประภาคศักดิ์)
ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗