



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลบ้านนา จิตอาสา พาทำดี หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านนา

สถานที่ตั้ง ๗๗ หมู่ ๑ ตำบลพิบูลออก อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรภัสร์ เขียวชาญนิธิกิจ โทรศัพท์ ๐๙๙๒๙๕๑๖๙๓

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๐ บาท

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านนา จิตอาสา พาทำดี มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.โครงการสร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา	รพ.บ้านนา	๒๓๔	บุคลากรมี มาตรฐานใน การดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล						
๑.๑เปิดประชาชาติทุกวันทำการเวลา ๐๘.๐๐ น.								✓	มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบเปิดเพลง ชาติทุกวันทำการ เริ่มดำเนินการ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗
๑.๒ส่งเสริมคุณธรรมประจำโรงพยาบาล บ้านนาโดยการกล่าวคำปฏิญาณตน คุณธรรมประจำองค์กร “ซื่อสัตย์ มีวินัย เสียสละและรับผิดชอบต่อ”หลังเคารพธงชาติ									ยังไม่ดำเนินการ
๑.๓พัฒนาพฤติกรรมสื่อสาร มาตรฐานการสื่อสารทางโทรศัพท์ “พูดแนะนำก่อนและจบการสื่อสาร”					✓	✓	✓	✓	ร้อยละบุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐาน การสื่อสารทางโทรศัพท์ >๘๕%
๑.๔ส่งเสริมบุคลากรในโรงพยาบาล บ้านนาเข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาและงานพระราชพิธี					✓	✓	✓	✓	มีตัวแทนผู้บริหารและบุคลากรของรพ. ทุก กลุ่มงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์

กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๒.โครงการสร้างเสริมบุญ เต็มทุนชีวิต	รพ. บ้านนา และภาคี เครือข่าย	๒๓๔	บุคลากรมี ความสุข และ เกิดคนต้นแบบ						
๒.๑ทำบุญตักบาตรทุกวัน ที่ ๑๖ ของ ทุกเดือน					✓	✓	✓	✓	มีการจัดกิจกรรมทุกวัน ที่ ๑๖ ของเดือน ๑๑ ครั้งและทำบุญตักบาตรสามเณรบวชใหม่ จำนวน ๑ ครั้ง
๒.๒ทำบุญตักบาตรวันก่อตั้งโรงพยาบาล บ้านนาทุกปี							✓		เจ้าหน้าที่รพ. และอสม. ทำบุญตักบาตร ร่วมกันที่ห้องเพชรสุวรรณ ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๗
๒.๓จัดตั้งตลาดนัดแบ่งปัน ทุกวันที่ ๑๖ ของทุกเดือน						✓	✓	✓	มีกิจกรรมแบ่งปันให้กับผู้รับบริการและ เจ้าหน้าที่ในรพ.โดยดำเนินการร่วมกับโครงการ Care D+ “ดูแลรัก ปันสุข” ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป
๒.๔ล้างบ้าน ล้างใจ ร่วมกันทำความ สะอาดโรงพยาบาลบ้านนา และหอพัก เจ้าหน้าที่						✓			เจ้าหน้าที่ร่วมกันทำความสะอาด โรงพยาบาลจำนวน ๑ ครั้ง ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗
๓.โครงการภาคีร่วมใจ สร้างความ โปร่งใส โรงพยาบาลบ้านนา มีภาคีเครือข่ายร่วมเป็นคณะกรรมการ บริหารจัดการในการใช้เงินบริจาค	รพ. บ้านนา และภาคี เครือข่าย	๓๐	ภาคีเครือข่ายมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้าน ความโปร่งใส ของโรงพยาบาล อย่างต่อเนื่อง		✓		✓		๑.มีการคัดเลือกภาคีเครือข่ายให้มีส่วน ร่วมในการดำเนินงานด้านความโปร่งใส ของโรงพยาบาลโดยแต่งตั้งให้เป็น คณะกรรมการบริหารเงินและทรัพย์สิน ที่มีผู้บริจาคของโรงพยาบาล ๒.มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร จัดการในการใช้เงินบริจาคในเดือน เมษายน ๒๕๖๗ ในการพิจารณาจัดซื้อ เครื่องมืออุปกรณ์การแพทย์

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายฐาปกรณ์ พรประภาศักดิ์)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗