

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบ้านนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แยกตามนโยบายกระทรวง	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/รายละเอียด	OKR(Objective and Key Results) เป้าหมายพร้อมเกณฑ์ความสำเร็จ	เริ่มระยะเวลาดำเนินการ	วันสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงาน	หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ	๔.๑ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน	Care D+	Smart Refer	๑.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้และทักษะในการช่วยคลอดฉุกเฉิน การดูแลทารกแรกเกิดในภาวะวิกฤต ๒.ฝึกซ้อมสถานการณ์ฉุกเฉิน แบ่งงานท.กลุ่มกายพยาบาลและกลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม จำนวน ๘๐ คน อบรม ๒ วัน	เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยระบบที่เกี่ยวข้องในการดูแลรักษาพยาบาลทั้งในบริการปกติและบริการในภาวะฉุกเฉิน รวมทั้งระบบส่งต่อเพื่อการรักษา บุคลากรผู้เกี่ยวข้องต้องได้รับและเข้าร่วมการเสริมศักยภาพ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี	๐๑/๑๑/๒๐๒๔	๓๐/๐๔/๒๐๒๔	๓๙,๔๖๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานการพยาบาล	งานห้องคลอด	จิราภรณ์ โพธิ์ภาค
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง		โครงการงานมหกรรมคุณภาพฟื้นฟูวิชาการ	ประชุมอบรมความรู้วิชาการให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลและการนำเสนอนวัตกรรม	เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยให้แก่ผู้มารับบริการ บุคลากรผู้ให้บริการต้องได้รับการเสริมศักยภาพด้านความรู้และทักษะอย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๐๓/๐๖/๒๐๒๔	๓๐/๐๙/๒๐๒๔	๗๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานการพยาบาล	งานคู่อุทิศ ๑	กัณฑ์กษิษฐ์ พันภัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน(BLS)และขั้นสูง(ACLS)	๑.จัดอบรม ACLS สำหรับพยาบาล ในกลุ่มการพยาบาล จำนวน ๖๒ คน จัด ๒ รุ่น	เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลตามมาตรฐานและปลอดภัยสูงสุด รวมทั้งบุคลากรผู้ให้บริการต้องได้รับการเสริมศักยภาพด้านความรู้และทักษะ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๐๑/๐๒/๒๐๒๔	๒๙/๐๓/๒๐๒๔	๖๒,๓๘๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานการพยาบาล	งานการพยาบาล	สุภาพ ศรธรรมลี
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง		โครงการซึ่กซ้อมสถานการณ์ฉุกเฉิน	๑.จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินให้กับบุคลากรในรพ.จำนวน ๑ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๗๐ คน	เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลตามมาตรฐานและปลอดภัยสูงสุด รวมทั้งบุคลากรผู้ให้บริการต้องได้รับการเสริมศักยภาพด้านความรู้และทักษะ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๐๑/๐๓/๒๐๒๔	๓๑/๐๓/๒๐๒๔	๔๕,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานการพยาบาล	งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน+ศูนย์เป็ล	บุญชู กัณฑ์วัลลา
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ๓๑๖T Safety One Team	ประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากร	๑.บุคลากรทางการแพทย์มีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วย SEPSIS, STROKE, STEMI, TRAUMA ๒. บุคลากรทางการแพทย์ได้รับการอบรมตามแผนร้อยละ ๑๐๐	๑๓/๐๒/๒๐๒๔	๒๙/๐๔/๒๐๒๔	๕๒,๔๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานการพยาบาล	งานพิเศษอัยยัด	พรรณวดี ฉายบุญครอง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แยกตามนโยบายกระทรวง	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/รายละเอียด	OKR (Objective and Key Results) เป้าหมายพร้อมเกณฑ์ความสำเร็จ	เริ่มระยะเวลาดำเนินการ	วันสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงาน	หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง	Care D+	โครงการ "สื่อสารอย่างไรได้ใจได้พลัง"	ประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากร	เพื่อให้ผู้ช่วยได้รับการดูแลตามมาตรฐานและปลอดภัยสูงสุด รวมทั้งบุคลากรผู้ให้บริการต้องได้รับการเสริมศักยภาพด้านความรู้และทักษะ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี	๐๑/๑๑/๒๐๒๓	๓๐/๐๘/๒๐๒๔	๔๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานการพยาบาล	งานการพยาบาล	พรลภัส เชี่ยวชาญนิจกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๓ สร้างบรรยากาศการทำงานให้มีความสุข		กิจกรรมกีฬาสาธารณสุขจังหวัดนครนายกประจำปี ๒๕๖๗	คำอุปกรณกีฬา คำอาหารกลางวัน อาหารว่าง จันท.บ้านนา จำนวน ๑๕๐ คน	จันท.รพ.บ้านนามีสวนร่วมในกิจกรรมกีฬาสาธารณสุขจำนวน ๑๕๐ คน	๐๓/๐๑/๒๐๒๔	๓๑/๐๓/๒๐๒๔	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานทันตกรรม	งานทันตกรรม	กนกสิทธิ์ จันทวีชรากร
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๓ สร้างบรรยากาศการทำงานให้มีความสุข		งานกีฬาภายใน-ภายนอก ประจำปี ๒๕๖๗	เสื่อกีฬาสำหรับจันท. - ค่าน้ำ - ค่าอุปกรณ์ต่างๆ	มีการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬา ๑ ครั้ง/ปี	๐๑/๐๕/๒๐๒๔	๓๐/๐๖/๒๐๒๓	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานทันตกรรม	งานทันตกรรม	กนกสิทธิ์ จันทวีชรากร
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง		ประชุมวิชาการประจำเดือน	การจัดประชุมอบรมให้ความรู้วิชาการทางการแพทย์ให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลบ้านนาเดือนละ ๑ ครั้ง โดยแพทย์เฉพาะทางด้านอายุรกรรม	- จัดประชุมวิชาการทางการแพทย์ ๑ ครั้ง/เดือน - ร้อยละของแพทย์เข้าร่วมประชุมวิชาการประจำเดือน > ร้อยละ ๘๐	๐๑/๑๐/๒๐๒๓	๓๐/๐๙/๒๐๒๔	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานทางการแพทย์	องค์กรแพทย์	ชัชมาส ลินชัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๒ ส่งเสริมคนดี		ประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย "จิตพอเพียงด้านทุจริต" ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย "จิตพอเพียงด้านทุจริต" ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ร้อยละของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนาได้รับการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย "จิตพอเพียงด้านทุจริต" ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (> ร้อยละ ๘๐)	๐๑/๑๒/๒๐๒๓	๐๘/๑๒/๒๐๒๓	๖๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	ธาวินี ทรัพย์ประเสริฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง		โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน Smart Office ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้โปรแกรม Smart Office ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนา	ร้อยละของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนาได้รับการอบรมและสามารถปฏิบัติงานด้วยโปรแกรม Smart Office ได้ (> ร้อยละ ๘๐)	๐๑/๑๑/๒๐๒๓	๓๐/๑๑/๒๐๒๓	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	ธาวินี ทรัพย์ประเสริฐ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง		โครงการ "Worklife Balance Balance ชีวิตและสุขภาพ" บุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา	อบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับภาวะสุขภาพของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนาและวิธีการบำบัด	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้ารับการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๐๑/๑๒/๒๐๒๓	๓๑/๑๒/๒๐๒๓	๘๗,๖๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	งานเทคนิคการแพทย์	ธาวินี ทรัพย์ประเสริฐ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แยกตามนโยบายกระทรวง	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/รายละเอียด	OKR(Objective and Key Results) เป้าหมายหรือผลลัพธ์ความสำเร็จ	เริ่มระยะเวลาดำเนินการ	วันสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงาน	หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ	๔.๑ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน		พัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลยาเสพติดต่อเนื่อง	รองรับการประเมิน React Creditation สถานพยาบาลยาเสพติดครั้งที่ ๓	ผ่านเกณฑ์ประเมินสถานพยาบาลยาเสพติดซ้ำครั้งที่ ๓	๐๑/๑๓/๒๐๒๓	๓๑/๐๕/๒๐๒๔	๑๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการประชุม (ภายใน)	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานจิตสังคมบำบัด	ศศิธร บัวผัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ	๔.๑ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน	สุขภาพจิต	การพัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยจิตเวชในชุมชนแบบบูรณาการเพื่อป้องกันการก่อความรุนแรง	จัดประชุมอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่าย	๑.ร้อยละของภาคีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรม (>ร้อยละ๘๐) ๒.มีแนวทางการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดที่อาจก่อความรุนแรง	๐๑/๑๐/๒๐๒๓	๓๐/๐๙/๒๐๒๔	๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานจิตสังคมบำบัด	ศศิธร บัวผัน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง		Smart Personal	ส่งบุคลากรโรงพยาบาลบ้านนา รับการอบรม ๒๒๒ คน x ๒,๕๐๐ บาท	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการอบรม	๐๑/๑๐/๒๐๒๓	๓๐/๐๙/๒๐๒๔	๕๕๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ภายนอก)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานบุคลากร	ณฐมน สีหาบุตร
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๓ สร้างบรรยากาศการทำงานให้มีความสุข		โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	จัดอบรมบุคลากรให้ความรู้กฎระเบียบหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงาน	ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านนา ได้รับทราบข้อมูลนโยบาย ของโรงพยาบาล จากการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาล (ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมปฐมนิเทศ)	๐๒/๑๐/๒๐๒๓	๓๐/๐๖/๒๐๒๔	๓๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานบุคลากร	ณฐมน สีหาบุตร
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๒ ส่งเสริมคนดี		พิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ทำพิธีมอบเครื่องอิสริยาภรณ์	โรงพยาบาลบ้านนามีความต้องการสร้างขวัญกำลังใจ และเชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน)	๐๑/๑๒/๒๐๒๓	๓๐/๑๒/๒๐๒๓	๑๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการประชุม (ภายใน)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	งานบุคลากร	ณฐมน สีหาบุตร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แยกตามนโยบายกระทรวง	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/รายละเอียด	OKR (Objective and Key Results) เป้าหมายหรือเกณฑ์ความสำเร็จ	เริ่มระยะเวลาดำเนินการ	วันสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงาน	หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง	Care D+	เสริมสร้างสมรรถนะให้แก่วุฒุนำหน่วยงาน (อบรม ผบท.)	หัวหน้างานอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น จำนวน ๑ คน	เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารจัดการทรัพยากร และบริหารองค์กร ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป ได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรด้านการบริหารสาธารณสุข (ร้อยละ ๑๐๐ ของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานผ่านการอบรมหลักสูตร ผบท.หรือ ผบก.)	๑๕/๐๖/๒๐๒๔	๓๐/๐๘/๒๐๒๔	๒๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ภายนอก)	กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทาง การแพทย์	งานประกันสุขภาพ	กาญจน์ คำเพ็ญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง	Care D+	เสริมสร้างสมรรถนะแก่วุฒุนำหน่วยงาน (อบรม ผบท.)	หัวหน้างานอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง จำนวน ๑ คน	เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารจัดการทรัพยากร และบริหารองค์กร ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป ได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรด้านการบริหารสาธารณสุข (ร้อยละ ๑๐๐ ของหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงานผ่านการอบรมหลักสูตร ผบท.หรือ ผบก.)	๑๕/๐๖/๒๐๒๔	๓๐/๐๘/๒๐๒๔	๓๙,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ภายนอก)	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	งานเวชศาสตร์	สาวตรี พาทิทิน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริหารการเงิน การคลัง อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๑ เพิ่มรายได้	พัฒนารพช.แม่ข่าย	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้เครื่องมือควบคุมกำกับประเมินผลการดำเนินงาน ศูนย์จัดเก็บรายได้ค่ารักษาพยาบาล โรงพยาบาลบ้านนา	๑.เขียนโครงการตามขั้นตอนการจัดโครงการ ๒.จัดโครงการ ๓.ติดตามประเมินผลในแต่ละกองทุน	ร้อยละการเรียกเก็บรายได้ในแต่ละกองทุนเพิ่มขึ้น(>ร้อยละ๕)	๐๑/๑๑/๒๐๒๓	๓๐/๐๙/๒๐๒๔	๘๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทาง การแพทย์	งานประกันสุขภาพ	กาญจน์ คำเพ็ญ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แยกตามนโยบายกระทรวง	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/รายละเอียด	OKR(Objective and Key Results) เป้าหมายพร้อมเกณฑ์ความสำเร็จ	เริ่มระยะเวลาดำเนินการ	วันสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงาน	หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง	Care D+	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่แพทย์แผนไทยและพนักงานนวด ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้าน การแพทย์ผสมผสาน สูงงานบริการ	๑.จัดอบรม นวดโรมาน นวดน้ำมันหอมระเหย จำนวน ๓ วัน ๒.กลุ่มเป้าหมาย จนท.แพทย์แผนไทย ๔ คน /พนักงานนวด ๑๕ คน รายละเอียดกิจกรรม ๑.ค่าวิทยากร ๔๓,๒๐๐ ๒.ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๐,๘๓๐ บาท ๓.ค่าอุปกรณ์ ๒๗,๐๐๐ บาท	- แพทย์แผนไทย ผ่านการประเมิน ศูนย์ Wellness center (ประเภทสถานพยาบาล) จังหวัดนครนายก - ร้อยละบุคลากรด้านบริการแพทย์แผนไทยผ่านการอบรม การนวดด้วยวิธีต่างๆ (ร้อยละ ๑๐๐)	๐๘/๐๑/๒๐๒๔	๑๓/๐๑/๒๐๒๔	๘๑,๐๓๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	งานแพทย์แผนไทย	ดวงเดือน บำรุงบุรี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ	๔.๓ พัฒนาระบบและสร้างคุณค่าให้แก่เครือข่ายผู้ดูแล (Care Giver)		โครงการส่งเสริมความรู้ความผูกพันผ่าน ๒ มือกับหมอลहरุ่นใหม่	๑.เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัว - ให้ความรู้นักเรียนในระดับชั้น ป.๕ ในโรงเรียนระดับประถมศึกษาในเขตอำเภอบ้านนา - ส่งเสริมอนุรักษ์ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและเครือข่าย ๒.ส่งเสริมอนุรักษ์ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและเครือข่าย - ส่งเสริมให้นักเรียนสามารถนำไปสร้างรายได้ และต่อยอดการนวดเพื่อสุขภาพได้ - จัดกิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยภาคีเครือข่าย	๑.ร้อยละ ๘๐ของการติดตามประเมินผลความผูกพันของครอบครัวของครอบครัวมีความสุขเพิ่มขึ้น ๒.ร้อยละ ๘๐ ของความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยภาคีเครือข่าย	๐๔/๐๗/๒๐๒๔	๑๖/๐๕/๒๐๒๔	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	งานแพทย์แผนไทย	ดวงเดือน บำรุงบุรี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ	๔.๑ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน		แผนรับการเยี่ยมสำรวจเพื่อประเมินการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องจาก สรพ.	การนำเสนอผลงานการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะ ,การเยี่ยมสำรวจหน้างานโดยผู้เยี่ยมชม	โรงพยาบาลผ่านการประเมิน การเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง (Surveillance Survey) ปี ๒๕๖๗	๑๕/๐๕/๒๐๒๔	๑๕/๐๕/๒๐๒๔	๒๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานยุทธศาสตร์	จักร เกตุทอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริหารการเงิน การคลัง อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๓ มีสภาพคล่องทางการเงิน		โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- จัดทำโครงการ - บริหารจัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	มีการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑ ครั้ง (มีการเตรียมความพร้อมของข้อมูล กำหนดการประชุม รูปแบบการประชุม สรุปผลการประชุม ที่ครบถ้วนสมบูรณ์)	๐๑/๐๘/๒๐๒๔	๓๑/๐๘/๒๐๒๔	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานยุทธศาสตร์	จักร เกตุทอง

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แยกตามนโยบายกระทรวง	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/รายละเอียด	OKR(Objective and Key Results) เป้าหมายพร้อมเกณฑ์ความสำเร็จ	เริ่มระยะเวลาดำเนินการ	วันสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงาน	หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๓ สร้างบรรยากาศการทำงานให้มีความสุข		ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนา	จัดประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านนา ๑๕๐ คน	ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านนา ได้รับทราบข้อมูลนโยบายของโรงพยาบาล จากการเข้าร่วมประชุมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล (ร้อยละ ๗๐ ของเจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมประชุมเจ้าหน้าที่ทุกครั้ง)	๐๒/๑๐/๒๐๒๓	๓๐/๐๙/๒๐๒๔	๖๓,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการประชุม (ภายใน)	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานยุทธศาสตร์	จักร เกตุทอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและสนับสนุนการบริหารองค์กร	๓.๔ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารองค์กร สร้างความมั่นคงทางเทคโนโลยี		แผนรับบริการนิเทศแบบผสมผสาน ปีละ ๒ ครั้ง	เตรียมพร้อมต้อนรับนิเทศ อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ ครั้ง	เตรียมความพร้อมในการบริการนิเทศปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ Cup บ้านนา ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมประชุมรับบริการนิเทศเพื่อรับทราบนโยบายและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง(ร้อยละ ๙๐ ของ Cup บ้านนา เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง)	๐๑/๐๒/๒๐๒๔	๑๕/๐๘/๒๐๒๔	๔,๒๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการประชุม (ภายใน)	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานยุทธศาสตร์	จักร เกตุทอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ	๔.๑ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน		แผนงานส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพทั่วทั้งองค์กร	ประชุมเสริมสร้างความรู้การพัฒนาคุณภาพ นำเสนอผลการพัฒนาคุณภาพรายหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลมีผลงานการพัฒนาคุณภาพ	๐๑/๑๒/๒๐๒๓	๓๐/๐๙/๒๐๒๔	๕๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการประชุม (ภายใน)	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพบริการ	งานยุทธศาสตร์	จักร เกตุทอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง		พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง	๑.ขออนุมัติเข้าร่วมอบรม ๒.นักรักษาพยาบาลเข้ารับการอบรมหลักสูตรกายภาพบำบัด สาขาฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยระยะกลาง หลักสูตร ๔ เดือน (๕ ก.พ.๖๗ - ๓๑ พ.ค.๖๗) จำนวน ๑ คน ๓.สรุปผลที่ได้จากการอบรม	ร้อยละ ของนักรักษาพยาบาลบำบัดเพิ่มศักยภาพในการให้บริการ โดยเข้ารับอบรมหลักสูตรกายภาพบำบัดเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพในผู้ป่วยระยะกลาง (> ร้อยละ ๒๕)	๐๕/๐๒/๒๐๒๔	๓๑/๐๕/๒๐๒๔	๗๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ภายนอก)	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	งานกายภาพบำบัด	อาทิตยา ทูลเคียร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แยกตามนโยบายกระทรวง	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/รายละเอียด	OKR (Objective and Key Results) เป้าหมายพร้อมเกณฑ์ความสำเร็จ	เริ่มระยะเวลาดำเนินการ	วันสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงาน	หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง		Patient care team (เสริมประสิทธิภาพของทีมงานในการดูแลผู้ป่วย)	๑.ชี้แจงตารางการประชุมให้ คกก. PCT รับทราบ ๒.ทบทวน ผู้ป่วยส่งต่อ, ผู้ป่วยรายโรคที่ทีม PCT ให้ความสำคัญ และผู้ป่วยเสียชีวิต ทุกวันอังคารที่ ๒ ของเดือน เบิกค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับการประชุมประจำเดือน ๑๕ คนx๓๕ บาท/มือx๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท ๓.Conferece case ทุก ๒ เดือน เบิกค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อาหารว่าง สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ๓๐ คนx ๓๕ บาท x ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท	Objectives ๑. ผู้ป่วยส่งต่อ, ผู้ป่วยรายโรคที่ ทีม PCT ให้ความสำคัญ และผู้ป่วยเสียชีวิต ได้รับการทบทวนการดูแล เดือนละ ๑ ครั้ง (ทุกวันอังคารที่ ๒ ของเดือน)key results ๑. ประชุมคณะกรรมการ ทบทวน และปรับปรุงแนวทางการดูแลผู้ป่วย ๑ ครั้งต่อเดือน ๒. Conferece case : Stroke, SEMI, SEPSIS, CROUP, Trauma ทุก ๒ เดือน	๑๐/๑๐/๒๐๒๓	๑๗/๐๙/๒๐๒๔	๑๒,๖๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	พรรณวดี ฉายบุญครอง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง		พัฒนาความรู้และทักษะพยาบาล ICC ICN ICWN	๑.จัดประชุมวิชาการ การให้สารน้ำ อย่างปลอดภัย ๒.จัดตั้งทีม Smart IV Nurse ๓.ปรับปรุงแนวทางการให้สารน้ำ ๔. จัดทำ BUNDLE IV ติดตามกำกับ	๑.ไม่เกิดการติดเชื้อจากการให้สารน้ำ ๒. มีทีม Smart IV Nurse ๑ ทีม	๒๑/๐๒/๒๐๒๔	๒๑/๐๒/๒๐๒๔	๒,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	อรัญญา ศรีเสน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง		แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล(ทั้งภายในและภายนอกองค์กร)	๑.ดำเนินการจัดอบรมฟื้นฟู วิชาการตาม ๑ ครั้ง/ปี ๒.ติดตามประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐาน IC	๑. อัตราการติดเชื้อลดลง ๑๐% ๒. จัดอบรมฟื้นฟูวิชาการ ๑ ครั้ง	๑๖/๐๗/๒๐๒๔	๑๗/๐๗/๒๐๒๔	๑๕,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	อรัญญา ศรีเสน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ	๔.๑ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน		แผนเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย(ประชุมความเสี่ยง)	๑.สมัครเข้าร่วมอบรมวิชาการประจำปี ๒.สรุปผลการเรียนรู้ที่ได้จากการอบรม"	คณะกรรมการความเสี่ยงได้รับการอบรมด้านความเสี่ยงภายนอกหน่วยงาน (จำนวนคนอบรม ๒ คน/ปี)	๐๕/๑๐/๒๐๒๓	๓๐/๐๙/๒๐๒๔	๑๘,๗๖๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ภายนอก)	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	กาญจณี คำเพ็ญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ	๔.๑ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน		โครงการเสี่ยงกันเถอะเรา	จัดหาเพิ่มประกันอุบัติเหตุ (๒๐๐ บาท x ๕ รายวัน) อาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ๒๓๐ คน	มีการจัดเวทีการนำเสนอ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการหรือการรายงานความเสี่ยงของหน่วยงาน	๐๔/๐๔/๒๐๒๔	๒๘/๐๖/๒๐๒๔	๖๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ)	ศูนย์คุณภาพ	งานคุณภาพ	กาญจณี คำเพ็ญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง		การพยาบาลเฉพาะทางผู้สูงอายุ	ค่าที่พัก ๒๐,๐๐๐ บาทค่าเดินทาง ๑๓๖๐ ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๙,๒๐๐	มีบุคลากรได้รับการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางผู้สูงอายุ	๐๑/๐๒/๒๐๒๔	๓๑/๐๘/๒๐๒๔	๔๐,๕๖๐.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ภายนอก)	กลุ่มงานการพยาบาล	งานการพยาบาล	พรลภัส เชี่ยวชาญนิธิกิจ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แยกตามนโยบายกระทรวง	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม/รายละเอียด	OKR(Objective and Key Results) เป้าหมายพร้อมเกณฑ์ความสำเร็จ	เริ่มระยะเวลาดำเนินการ	วันสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	หมวดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงาน	หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง		การพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและป้องกันการติดเชื้อ	ค่าลงทะเบียน ๔๐,๐๐๐ บาท ค่าที่พัก ๒๐,๐๐๐ บาทค่าเดินทาง ๗๗๔ ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๑,๖๐๐ บาท	มีบุคลากรได้รับการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและป้องกันการติดเชื้อ	๐๑/๐๒/๒๐๒๔	๓๑/๐๘/๒๐๒๔	๘๒,๓๗๔.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ภายนอก)	กลุ่มงานการพยาบาล	งานการพยาบาล	พรลภัส เชี่ยวชาญนิจกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง		การพยาบาลเฉพาะทางสาขาวิชาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	ค่าลงทะเบียน ๔๐,๐๐๐ บาท ค่าที่พัก ๒๐,๐๐๐ บาทค่าเดินทาง ๔๖๕ ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๐,๘๘๐ บาท	มีบุคลากรได้รับการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาวิชาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	๐๑/๐๒/๒๐๒๔	๓๑/๐๕/๒๐๒๔	๘๑,๓๔๕.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ภายนอก)	กลุ่มงานการพยาบาล	งานการพยาบาล	พรลภัส เชี่ยวชาญนิจกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา	๑.๑ สร้างคนเก่ง		การพยาบาลเฉพาะทางสาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน(ENP)	ค่าลงทะเบียน ๖๕,๐๐๐ บาท ค่าที่พัก ๔๐,๐๐๐ บาท ค่าเดินทาง ๓๙๑ ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๒,๐๘๐ บาท x ๒ คน	มีบุคลากร ได้รับการอบรม การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน(ENP)	๐๑/๐๒/๒๐๒๔	๓๑/๐๕/๒๐๒๔	๒๕๔,๙๔๒.๐๐	เงินบำรุง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ภายนอก)	กลุ่มงานการพยาบาล	งานการพยาบาล	พรลภัส เชี่ยวชาญนิจกิจ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น(บาท)								๒,๗๖๕,๘๕๑.๐๐					

