



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลบ้านนาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (BANH. Zero Tolerance)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายธำพรณ์ พรประภาศักดิ์ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลบ้านนา อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากร โรงพยาบาลบ้านนาให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติ ปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นหลักสำคัญ มั่นคง ดำรงตนด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องเป็นธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตยาจาว่า จะประพฤติ ปฏิบัติตน ตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์พระราชารู้ทรงธรรมดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความ پاکเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

(นายธำพรณ์ พรประภาศักดิ์)
 นายแพทย์ชำนาญการ
 รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



ประกาศโรงพยาบาลบ้านนา

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้ส่งใบยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา จนกระทั่งถึงการใบยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา

เพื่อให้มีเกณฑ์จริยธรรมไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลบ้านนา จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ดังนี้

๑ การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาด และบริการใด ๆ

ผู้ส่งใบยา อันได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพทางการแพทย์หรือบุคลากรทางการแพทย์หรือหน่วยงานอื่น ที่มีสิทธิหรือหน้าที่ในการส่งใบยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ต้องไม่รับผลประโยชน์จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ในลักษณะดังต่อไปนี้

๑.๑ ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้น เงินค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายทางวิชาการ ค่าพาหนะเดินทาง ค่าที่พักสำหรับวิทยากรเท่านั้น และเงินที่เป็นทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใบยา

๑.๒ ไม่รับของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สินอื่นใดที่คำนวณเป็นเงินได้ ยกเว้น

๑.๒.๑ สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาทถ้วน เฉพาะเนื่องในโอกาสพิเศษ หรือวาระตามประเพณี เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ เป็นต้น

๑.๒.๒ สิ่งที่เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการ ที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยรับในนามสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

๑.๓ ไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาใดๆต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๑.๔ ไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ในการไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาดูงานทางวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๑.๕ การรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาดูงานทางวิชาการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศทำได้เฉพาะกรณี ดังต่อไปนี้

๑.๕.๑ ให้รับในนาม โรงพยาบาล องค์กร หรือกลุ่มงานต่างๆในโรงพยาบาล

๑.๕.๒ กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้โรงพยาบาลบ้านนา หรือหน่วยงานต่างๆในโรงพยาบาล และไม่มีเจตนาไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาใด ๆ ทั้งสิ้น

๑.๖ ห้ามเปิดเผยตนว่ามีส่วนเกี่ยวข้องทางผลประโยชน์กับบริษัทในสถานะใด เพื่อแสดงความคิดเห็นทางวิชาการเกี่ยวกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาต่อสาธารณะ โดยการพูด เขียน หรือวิธีการอื่น

๑.๗ สามารถรับการสนับสนุนการวิจัย โดยผ่านระบบการรับสิ่งสนับสนุนและกำกับดูแลของหน่วยงาน

๑.๘ ผู้สั่งใช้ต้องสั่งใช้ยาด้วยชื่อสามัญทางยา

๒. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๒.๑ โรงพยาบาลบ้านนาจะรับสิ่งสนับสนุน หรือตัวอย่าง จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้แก่โรงพยาบาลหรือหน่วยงานในโรงพยาบาลเป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๒.๒ หน่วยงานที่รับตัวอย่าง ต้องจัดทำบัญชีรายการรับ-จ่าย เพื่อการตรวจสอบ

๒.๓ การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยามาให้กับผู้ป่วย ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย และผู้ส่งมอบต้องคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา หรือประโยชน์ส่วนตัว

๒.๔ กรณียาตัวอย่างแพทย์ผู้สั่งใช้ ต้องประเมินผลการใช้ยาในผู้ป่วยทุกราย

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย

๓.๑ โรงพยาบาลบ้านนา อนุญาตให้ผู้แทนยาหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ดำเนินกิจกรรมตามเวลาและสถานที่ที่กำหนด

๓.๒ ห้ามรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาเป็นการส่วนตัว เว้นแต่เป็นการให้แก่หน่วยงาน โดยให้กำกับดูแลให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน

๓.๓ ห้ามจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพที่เชื่อมโยงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา หรือการอื่นใดที่เป็นการโฆษณาแอบแฝง

๓.๔ การรับการสนับสนุน เพื่อจัดประชุมวิชาการ ให้รับได้ แต่ต้องเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๔. ระบบการคัดเลือกและการจัดซื้อ

๔.๑ โรงพยาบาลบ้านนา มุ่งเน้นให้การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาโดยมีการคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่าย รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อให้โปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย หรือกีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกันการมีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัท โดยมุ่งเน้นเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่มีคุณภาพ ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

๔.๒ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ ที่ออกตามความพระราชบัญญัตินี้

๔.๓ เกสเซอร์หรือผู้ประกอบการวิชาชีพอื่น และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม เช่นเดียวกับผู้สั่งใช้

๔.๔ การคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ให้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการเภสัชกรรม และการบำบัดหรือคณะกรรมการที่หน่วยงานแต่งตั้ง

๔.๕ มีการจัดทำและนำเสนอข้อมูลที่มีหลักฐานทางวิชาการที่เชื่อถือได้ เพื่อประกอบการตัดสินใจคัดเลือกยา และเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๔.๖ ไม่ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่เอกสาร แผ่นพับ แผ่นป้าย หรือสื่อสื่อชนิดอื่นที่มีเนื้อหาเชิงโฆษณาอวดอ้าง หรือเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาแก่ผู้ป่วยและประชาชน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



(นายฐาปกรณ์ พรประภาศักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา



ประกาศโรงพยาบาลบ้านนา
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านนา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านนา

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านนาจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเท่าเทียมกันระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากร ของโรงพยาบาลบ้านนา ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน บุคลากร ทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านนา

๔. สร้างกลไก กระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกันและให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

(นายฐาปกรณ์ พรประภาศักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา