



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
1.	การบริหารจัดการข้อร้องเรียนของผู้รับบริการ	1. เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการตอบสนองที่เหมาะสมและนำไปสู่การปรับปรุงระบบงานให้ดีขึ้น 2. ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขอย่างเหมาะสม > 90	ผู้รับบริการ	-	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569
2.	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านพัสดุ	1. เพื่อพัฒนาความรู้ในเรื่องพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ,ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และกฎกระทรวงต่างๆที่เกี่ยวข้อง ให้กับบุคลากรด้านพัสดุ 2. ร้อยละของบุคลากรด้านพัสดุผ่านการอบรม > 80	ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างทุกหน่วยงาน	-	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569
3.	จัดให้มีการประชุมในเขตข้าราชการบรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยข้าราชการ	1. เพื่อให้ข้าราชการใหม่เข้าใจเกี่ยวกับสิทธิ สวัสดิการ วินัยข้าราชการพลเรือนสามัญที่ควรปฏิบัติ รวมถึงสิทธิประโยชน์ของตนเองจะได้รับ 2. เพื่อแจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการโอนย้าย การประเมินผลปฏิบัติงานราชการ การเลื่อนเงินเดือน และระเบียบการลาประเภทต่างๆ 3. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างให้ข้าราชการปฏิบัติตามวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงรักษากฎเกณฑ์ของข้าราชการที่ดี 4. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยข้าราชการ 100 %	ข้าราชการบรรจุใหม่	15,000 บาท	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
4.	มีการเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูล และ ขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ โรงพยาบาลบ้านนา	1. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆของโรงพยาบาล บ้านนา 2. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ 3. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและไม่พบข้อ กล่าวร้ายเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้รับผิดชอบด้านการ จัดซื้อจัดจ้างทุก หน่วยงาน	-	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569
5.	โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขไทย โปร่งใส ไร้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ 2569	๑. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านนา ทราบถึง ปัญหาและสถานการณ์ด้านการทุจริตที่เกิดขึ้น รวมทั้ง ช่วยเสริมสร้างความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายเรื่องการ ทุจริต เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตามหลัก ธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านนา เข้าใจเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการป้องกัน เพื่อสร้าง จิตสำนึก ปรับฐานความคิดในด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม 3. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมี วินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยแก่บุคลากร ของโรงพยาบาลบ้านนา เพื่อให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และ นำไปปฏิบัติได้ 4. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเรื่องการจัดกาอบรม > 85	บุคลากร รพ.บ้านนา จำนวน 150 คน	10,000 บาท	มกราคม 2569 - มีนาคม 2569

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
6	การประเมินการใช้ยา (Drug utilization evaluation; DUE)	1. เพื่อประเมินและปรับปรุงแนวทางการใช้ยา 2. เพื่อส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล 3. เพื่อควบคุมต้นทุนและลดค่าใช้จ่ายด้านยา 4. มีข้อบ่งชี้หรือเหตุผลในการสั่งใช้ยาที่เหมาะสม ในแต่ละรายการยา > 90 % 5. ขนาดยาที่ใช้ในผู้ป่วยแต่ละราย มีความเหมาะสม ในแต่ละรายการยา > 90 % 6. ระยะเวลาในการใช้ยามีความเหมาะสม ในแต่ละรายการยา > 90 %	แพทย์และเภสัชกร	5,000 บาท	ตุลาคม 2568- กันยายน 2569

ลงชื่อ **กฤษณะ** ผู้เสนอแผน

(นายจักรพันธ์ คงสง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ **Am** ผู้อนุมัติแผน

(นายภณกสิทธิ์ จันทวัชรากร)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา