



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านนา กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โทร๐๓๗-๓๘๑๘๓๒
ที่ นย.๐๐๓๒.๐๓๓/ ๒๕ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

ต้นเรื่อง

ในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงาน ของ
หน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การบริหารงานส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการแสดงถึงการ
เสริมสร้างวัฒนธรรม การเคารพสิทธิมนุษยชน ที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ
ผู้ปฏิบัติงาน ในการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่งละเมิดทางเพศในการทำงาน โดยให้มีการจัดทำและประกาศ
เจตนารมณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และให้มีการกำกับติดตามการใช้มาตรการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการ
ล่งละเมิดทางเพศในการทำงาน

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์และ
แนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ รวมทั้งกำกับ ติดตาม ประเมินผลการป้องกันตามแนวปฏิบัติดังกล่าว เพื่อแสดงถึงการเสริมสร้าง
วัฒนธรรมการเคารพสิทธิมนุษยชน ที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
ในการป้องกันแก้ไข้ปัญหาการล่งละเมิดทางเพศในการทำงาน และใช้เผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พบว่าในรอบปีที่ผ่านมา ไม่พบ
เหตุการณ์การล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ข้อพิจารณา

- พิจารณาลงนามรับทราบผลการติดตามการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่งละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้)
- ขออนุญาตเผยแพร่ผลการกำกับติดตาม แก่ บุคลากร และประชาชนทั่วไป ผ่านเว็บไซต์
โรงพยาบาลบ้านนา

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสาร ที่เสนอมาพร้อมกันนี้

(นาย จักร เกตุทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์