

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

| ยุทธศาสตร์                                        | กลยุทธ์                               | นโยบาย | แผนงาน/โครงการ                                                                                                    | รายละเอียดกิจกรรม                                                                                                                                                                                                                         | วัตถุประสงค์                                                                                                                                         | เริ่มระยะเวลา | วันสิ้นสุด | งบประมาณ (บาท) | แหล่ง     | หมวดค่าใช้จ่าย                      | กลุ่มงาน          | หน่วยงาน                         | ผู้รับผิดชอบ            |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------|----------------|-----------|-------------------------------------|-------------------|----------------------------------|-------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน | ๔.๑ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน |        | Upskill & Reskill<br>๑.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้และทักษะในการช่วยคลอดูกเงิน การดูแลทารกแรกเกิดในภาวะวิกฤต | แบ่งบุคลากรทางการแพทย์เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๑ วัน                                                                                                                                                               | ๑.เพื่อให้มารดาและทารกแรกเกิด ได้รับการดูแลตามมาตรฐาน<br>๒.บุคลากรทางการแพทย์มีทักษะในการประเมินภาวะฉุกเฉินทางสูติศาสตร์ในการดูแลมารดาและทารกแรกเกิด | ๓/๒/๒๐๒๕      | ๒๘/๒/๒๐๒๕  | ๕๑,๖๐๐.๐๐      | เงินบำรุง | ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ) | กลุ่มงานการพยาบาล | งานการพยาบาลผู้ป่วยในพิเศษอังฮวด | พรรณวดี ฉายบุญครอง      |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา                  | ๑.๑ สร้างคนเก่ง                       |        | พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน                                                    | ๑.ขออนุมัติเข้าร่วมอบรม<br>๒. ส่งบุคลากรอบรม "การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน(ENP)" จำนวน ๑ คน<br>ค่าลงทะเบียน ๖๕,๐๐๐ บาท ค่าที่พัก ๒๐,๐๐๐ บาท ค่าเดินทาง ๑๐๐๐ ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๒,๐๐๐ บาท<br>๓.สรุปผลที่ได้จากการอบรม | บุคลากร ได้รับการอบรม การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)                                                                     | ๑/๒/๒๐๒๕      | ๓๐/๖/๒๐๒๕  | ๑๐๘,๐๐๐.๐๐     | เงินบำรุง | ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ภายนอก)     | กลุ่มงานการพยาบาล | งานการพยาบาล                     | พรลภัส เชี่ยวชาญนิธิกิจ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา                  | ๑.๑ สร้างคนเก่ง                       |        | พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง                                                               | ๑.ขออนุมัติเข้าร่วมอบรม<br>๒.พยาบาลเข้ารับการอบรมหลักสูตรการพยาบาลฟื้นฟูสภาพ สาขาการพยาบาลฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยระยะกลาง หลักสูตร ๔ เดือน จำนวน ๑ คน<br>๓.สรุปผลที่ได้จากการอบรม                                                           | บุคลากรได้รับการอบรม การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยระยะกลาง                                                                    | ๕/๒/๒๐๒๕      | ๓๑/๕/๒๐๒๕  | ๗๐,๐๐๐.๐๐      | เงินบำรุง | ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ภายนอก)     | กลุ่มงานการพยาบาล | งานการพยาบาล                     | พรลภัส เชี่ยวชาญนิธิกิจ |

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

| ยุทธศาสตร์                                 | กลยุทธ์                                                 | นโยบาย                                           | แผนงาน/โครงการ                                                                                              | รายละเอียดกิจกรรม                                                                                                                                  | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                           | เริ่มระยะเวลา | วันสิ้นสุด | งบประมาณ (บาท) | แหล่ง                                  | หมวดค่าใช้จ่าย                      | กลุ่มงาน                              | หน่วยงาน                       | ผู้รับผิดชอบ           |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------|----------------|----------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ | ๔.๑ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน                   | สถานชีวภิบาล                                     | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้บุคลากรทางการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายของเครือข่ายโรงพยาบาลบ้านนา | ๑.จัดอบรมพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วย ผู้ป่วยระยะสุดท้ายที่บ้าน (Home Ward/Hospital at Home) บุคลากรทางการแพทย์เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน | เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยระยะท้าย                                                                                                                           | ๑/๑๑/๒๐๒๔     | ๓๑/๑๒/๒๐๒๔ | ๒๗,๖๕๐.๐๐      | เงินบำรุง                              | ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ) | กลุ่มงานการพยาบาล                     | งานการพยาบาล                   | มธุรส อนุรักษ์         |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา           | ๑.๓ สร้างบรรยากาศการทำงานให้มีความสุข                   |                                                  | พิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์                                                                                |                                                                                                                                                    | เพื่อเป็นเกียรติแก่ผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน                                                                                                  | ๑/๔/๒๐๒๕      | ๓๑/๕/๒๐๒๕  | ๑๕,๐๐๐.๐๐      | เงินบำรุง                              | ค่าจ้างเหมาบริการอื่น               | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                  | งานบุคลากร                     | จิตรา ประเมินชัย       |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา           | ๑.๓ สร้างบรรยากาศการทำงานให้มีความสุข                   | การสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร                    | โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่                                                                                  |                                                                                                                                                    | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในกฎระเบียบวิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานและเข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้เกิดความรัก สามัคคี และความคุ้นเคยกัน ของบุคลากรในองค์กร | ๑/๔/๒๐๒๕      | ๓๑/๕/๒๐๒๕  | ๑๒,๐๐๐.๐๐      | เงินบำรุง                              | ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ) | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                  | งานบุคลากร                     | จิตรา ประเมินชัย       |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ | ๔.๒ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการเข้าถึงระบบบริการ | ยกระดับ ๓๐ บาท รักษาทุกที่ด้วยบัตรประชาชนใบเดียว | จัดระบบบริการส่งยาถึงบ้าน ผ่าน Health rider                                                                 |                                                                                                                                                    | เพื่อลดความแออัดในการรอรับยา                                                                                                                                                           | ๑/๑๐/๒๐๒๔     | ๓๑/๑๒/๒๐๒๔ | ๑๙๒,๐๐๐.๐๐     | เงินบำรุง                              | ค่าจ้างเหมาบริการอื่น               | กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | งานเภสัชกรรม                   | อัญชลี เพ็ชรสมบัติ     |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ | ๔.๓ พัฒนาและส่งเสริมความร่วมมือของเครือข่าย             | การแพทย์ปฐมภูมิ                                  | แผนจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง โรงพยาบาลบ้านนา                        |                                                                                                                                                    | เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนได้รับการบริการดูแลด้านสาธารณสุขตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) โดยบุคลากรที่เกี่ยวข้องและผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ(GC)                    | ๑/๗/๒๐๒๔      | ๑/๗/๒๐๒๔   | ๓๐,๐๐๐.๐๐      | กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านนา | ค่าจ้างเหมาบริการอื่น               | กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม   | งานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค | สมลักษณ์ จันทร์ปิยวงษ์ |

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

| ยุทธศาสตร์                                 | กลยุทธ์                                     | นโยบาย          | แผนงาน/โครงการ                                                                       | รายละเอียดกิจกรรม                                                          | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                         | เริ่มระยะเวลา | วันสิ้นสุด | งบประมาณ (บาท) | แหล่ง                             | หมวดค่าใช้จ่าย                      | กลุ่มงาน                               | หน่วยงาน                       | ผู้รับผิดชอบ           |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------|----------------|-----------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------|------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ | ๔.๓ พัฒนาและส่งเสริมความร่วมมือของเครือข่าย | การแพทย์ปฐมภูมิ | แผนจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง โรงพยาบาลบ้านนา |                                                                            | เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนได้รับการบริการดูแลด้านสาธารณสุขตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) โดยบุคลากรที่เกี่ยวข้องและผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ (GC) | ๑/๘/๒๐๒๕      | ๑/๘/๒๐๒๕   | ๕๐,๐๐๐.๐๐      | กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.บ้านนา | ค่าจ้างเหมาบริการอื่น               | กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรวม   | งานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค | สมลักษณ์ จันทร์ปวยวงษ์ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ | ๔.๑ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน       |                 | โครงการ ๓P Safety Hospital                                                           | ต่ออายุสมาชิกต่ออายุโครงการTHIP ๕,๐๐๐บาทต่ออายุ ๓ P safety ๑๐,๐๐๐บาท       | เพื่อความปลอดภัยของผู้รับบริการ บุคลากรและประชาชน                                                                                                                    | ๑/๑๐/๒๐๒๕     | ๓๑/๑๒/๒๐๒๕ | ๑๕,๐๐๐.๐๐      | เงินบำรุง                         | ค่าใช้สอยอื่น                       | ศูนย์คุณภาพ                            | งานคุณภาพ                      | กาญจณี คำเพ็ญ          |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา           | ๑.๑ สร้างคนเก่ง                             |                 | อบรมเสริมทักษะวิชาชีพ                                                                | อบรมเสริมทักษะเจ้าหน้าที่                                                  | ๑.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความชำนาญในการตรวจวินิจฉัย จ่ายยาสมุนไพรให้ถูกต้องผู้รับบริการปลอดภัย<br>๒.เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาด้านวิชาชีพเพิ่มมากขึ้น         | ๑/๓/๒๐๒๕      | ๓๑/๓/๒๐๒๕  | ๑๒,๕๐๐.๐๐      | เงินบำรุง                         | ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ภายนอก)     | กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก | งานการแพทย์แผนไทย              | หัทธิม ย้อยสนิท        |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา           | ๑.๑ สร้างคนเก่ง                             |                 | Smart Personal                                                                       | ส่งบุคลากรอบรมพัฒนาทักษะความรู้ที่จำเป็น<br>ค่าลงทะเบียน ๒๕๐๐ บาท X ๒๒๔ คน | เพื่อให้บุคลากรได้รับการอบรมในเรื่องการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคที่สำคัญ /การพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นของหน่วยงาน                                                      | ๑/๑๐/๒๐๒๔     | ๓๐/๙/๒๐๒๕  | ๕๖๐,๐๐๐.๐๐     | เงินบำรุง                         | ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ภายนอก)     | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                   | งานบุคลากร                     | จักรพันธ์ คงสง         |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา           | ๑.๑ สร้างคนเก่ง                             |                 | ส่งเสริมความรู้ คู่การพัฒนาางาน                                                      | ๑.ค่าใช้จ่ายอบรม ผบก.<br>๒.ค่าใช้จ่ายอบรมพยาบาลเฉพาะทาง ๔ เดือน            | เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร                                                                                                                                             | ๑/๑๐/๒๐๒๔     | ๓๐/๙/๒๐๒๕  | ๘๐,๐๐๐.๐๐      | เงินบำรุง                         | ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ภายนอก)     | กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด              | งานจิตเวชและยาเสพติด           | ศศิธร บัวผัน           |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา           | ๑.๑ สร้างคนเก่ง                             |                 | โครงการบุคลากรสุขภาพจิตดีเพิ่มศักดิ์ศรีให้โรงพยาบาล                                  |                                                                            | ๑.เพื่อปรับแนวคิดบุคลากรในการให้บริการผู้ป่วยสุขภาพจิตและจิตเวช<br>๒.เพื่อเพิ่มภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่โรงพยาบาล                                                         | ๑/๕/๒๐๒๕      | ๓๐/๖/๒๐๒๕  | ๑๗,๑๐๐.๐๐      | เงินบำรุง                         | ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ) | กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด              | งานจิตเวชและยาเสพติด           | ศศิธร บัวผัน           |

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

| ยุทธศาสตร์                                        | กลยุทธ์                               | นโยบาย | แผนงาน/โครงการ                                                                              | รายละเอียดกิจกรรม                                                                                        | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                    | เริ่มระยะเวลา | วันสิ้นสุด | งบประมาณ (บาท) | แหล่ง     | หมวดค่าใช้จ่าย                      | กลุ่มงาน          | หน่วยงาน     | ผู้รับผิดชอบ            |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------|----------------|-----------|-------------------------------------|-------------------|--------------|-------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน | ๔.๑ พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน |        | เลือกเวลาน้ำสำหรับทันตบุคลากรใส่ขณะปฏิบัติงาน                                               | เลือกrawd คนละ ๒ ตัว                                                                                     | ของเดิมชำรุดตามอายุการใช้งาน มีเลือกเวลาน้ำสำหรับทันตบุคลากรใส่ขณะปฏิบัติงาน                                                                                                                    | ๓/๑/๒๐๒๕      | ๓๑/๓/๒๐๒๕  | ๑๖,๐๐๐.๐๐      | เงินบำรุง | วัสดุเครื่องแต่งกาย                 | กลุ่มงานทันตกรรม  | งานทันตกรรม  | กนกสิทธิ์ จันทวีชรากร   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา                  | ๑.๓ สร้างบรรยากาศการทำงานให้มีความสุข |        | โครงการฝึกอบรมการใช้งาน Application google ให้มีประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘                 | ผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรมรรมกันกลุ่มงานการแพทย์แผนไทย,องค์กรแพทย์ ,กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู,กลุ่มงานรังสีวิทยา | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในกฎระเบียบวิธีปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานและเข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้เกิดความรัก สามัคคี และ ความคุ้นเคยกัน ของบุคลากรในองค์กร        | ๑/๑๒/๒๐๒๕     | ๓๑/๑๒/๒๐๒๕ | ๑๑๘,๘๐๐.๐๐     | เงินบำรุง | ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ) | กลุ่มงานทันตกรรม  | งานทันตกรรม  | กนกสิทธิ์ จันทวีชรากร   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรียนรู้และพัฒนา                  | ๑.๓ สร้างบรรยากาศการทำงานให้มีความสุข |        | โครงการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากร สาธารณสุข “ กีฬาเพื่อสุขภาพและสัมพันธ์ที่ดี” ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | งานกีฬา                                                                                                  | เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี ของบุคลากรใน Cup อำเภอบ้านนา และพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีมสร้างแรงจูงใจ เพิ่มขวัญกำลังใจ สร้างบรรยากาศการทำงานที่อบอุ่นเป็นมิตรและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร | ๑/๖/๒๐๒๕      | ๓๑/๗/๒๐๒๕  | ๑๐๐,๐๐๐.๐๐     | เงินบำรุง | ค่าใช้จ่ายตามโครงการ (เขียนโครงการ) | กลุ่มงานการพยาบาล | งานการพยาบาล | พรลภัส เชี่ยวชาญนิธิกิจ |

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบ้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

| ยุทธศาสตร์                          | กลยุทธ์                                       | นโยบาย | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                           | รายละเอียดกิจกรรม                                                                                            | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                       | เริ่มระยะเวลา | วันสิ้นสุด | งบประมาณ (บาท) | แหล่ง     | หมวดค่าใช้จ่าย                              | กลุ่มงาน                                               | หน่วยงาน      | ผู้รับผิดชอบ      |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------|----------------|-----------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------|-------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>เรียนรู้และพัฒนา | ๑.๓ สร้าง<br>บรรยากาศการทำงานให้มี<br>ความสุข |        | โครงการถอดบทเรียน<br>แลกเปลี่ยนประสบการณ์<br>ที่เป็นแบบอย่างในการ<br>ดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่<br>โรงพยาบาลบ้านนาและ<br>แสดงมุทิตาจิตแก่ผู้<br>เกษียณอายุราชการ<br>ประจำปีงบประมาณ<br>๒๕๖๘ | งานเกษียณ ร่วมกับ กลุ่มงานยุทธ<br>ศาสตร์ ,กลุ่มงานโภชนศาสตร์,กลุ่ม<br>งานเทคนิคการแพทย์                      | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความ<br>เข้าใจในกฎระเบียบวิธีปฏิบัติ<br>ตามหลักเกณฑ์และแนว<br>ทางการปฏิบัติงานและเข้าใจ<br>ถึงวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้<br>เกิดความรัก สามัคคี และ<br>ความคุ้นเคยกัน ของบุคลากร<br>ในองค์กร | ๑/๙/๒๐๒๔      | ๓๐/๙/๒๐๒๔  | ๑๘๐,๐๐๐.๐๐     | เงินบำรุง | ค่าใช้จ่ายตาม<br>โครงการ (เขียน<br>โครงการ) | กลุ่มงาน<br>บริหารทั่วไป                               | งานบริหาร     | สุกัลญา ปฐมพรพงศ์ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>เรียนรู้และพัฒนา | ๑.๓ สร้าง<br>บรรยากาศการทำงานให้มี<br>ความสุข |        | โครงการส่งเสริม สุขภาพดี<br>มีความสุข ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๘                                                                                                                                 | งานสงกรานต์+ทำบุญ ผู้รับผิดชอบ<br>ร่วมกิจกรรมกลุ่มงานจิตเวชฯ,กลุ่ม<br>งานประกันสุขภาพ,กลุ่มงานเภสัช<br>กรรมฯ | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความ<br>เข้าใจในกฎระเบียบวิธีปฏิบัติ<br>ตามหลักเกณฑ์และแนว<br>ทางการปฏิบัติงานและเข้าใจ<br>ถึงวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้<br>เกิดความรัก สามัคคี และ<br>ความคุ้นเคยกัน ของบุคลากร<br>ในองค์กร | ๑/๔/๒๐๒๕      | ๑๕/๔/๒๐๒๕  | ๕๐,๐๐๐.๐๐      | เงินบำรุง | ค่าใช้จ่ายตาม<br>โครงการ (เขียน<br>โครงการ) | กลุ่มงาน<br>บริการด้าน<br>ปฐมภูมิ<br>และองค์กรวม       | งานเวชศาสตร์  | สาวิตรี พาทีทิน   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>เรียนรู้และพัฒนา | ๑.๑ สร้างคนเก่ง                               |        | โครงการพัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากร ด้านบริหาร<br>จัดการยุทธศาสตร์องค์กร                                                                                                                      |                                                                                                              | เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร<br>ด้านบริหารงาน ร้อยละ ๘๐                                                                                                                                                                | ๑/๑๑/๒๐๒๔     | ๓๑/๑๒/๒๐๒๔ | ๓๘,๕๕๐.๐๐      | เงินบำรุง | ค่าใช้จ่ายตาม<br>โครงการ (เขียน<br>โครงการ) | กลุ่มงาน<br>ยุทธศาสตร์<br>และพัฒนา<br>คุณภาพ<br>บริการ | งานยุทธศาสตร์ | จักร เกตุทอง      |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น                 |                                               |        |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                    |               |            | ๑,๗๘๔,๒๐๐.๐๐   |           |                                             |                                                        |               |                   |