



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านนา จังหวัดนครนายก

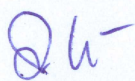
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๑.	โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑.เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านนา ทราบถึงปัญหาและสถานการณ์ด้านการทุจริตที่เกิดขึ้น รวมทั้งช่วยเสริมสร้างความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายเรื่องการทุจริต เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒.เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านนา เข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการป้องกัน เพื่อสร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านนา เพื่อให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการอบรม > ๘๕ %	บุคลากร รพ.บ้านนา จำนวน ๑๒๐ คน	๖,๐๐๐ บาท	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๒.	จัดให้มีการปฐมนิเทศข้าราชการ บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายและ ระเบียบวินัยข้าราชการ	๑.เพื่อให้ข้าราชการใหม่เข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิ สวัสดิการ วินัย ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ควร ปฏิบัติ รวมถึงสิทธิประโยชน์ที่ ตนเองจะได้รับ ๒.เพื่อแจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการ เกี่ยวกับการโอนย้าย การ ประเมินผลปฏิบัติราชการ การ เลื่อนเงินเดือน และระเบียบการลา ประเภทต่างๆ ๓.เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างให้ ข้าราชการปฏิบัติตามวินัยที่กำหนด ไว้ รวมถึงรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการที่ดี	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการ อบรมเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัย ข้าราชการ ๑๐๐ %	ข้าราชการบรรจุใหม่	๒๗,๐๐๐ บาท	พฤศจิกายน ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘
๓.	การบริหารจัดการข้อร้องเรียนของ ผู้รับบริการ	๑.เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับการ ตอบสนองที่เหมาะสมและนำไปสู่ การปรับปรุงระบบงานให้ดีขึ้น	ร้อยละของข้อร้องเรียนได้รับการ แก้ไขอย่างเหมาะสม > ๙๐ %	ผู้รับบริการ	-	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘
๔.	เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของ ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีโอกาส เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ ตามภารกิจของหน่วยงาน	๑. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานและแสดงข้อคิดเห็นให้ เกิดการพัฒนาร่วมกัน ๒. เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มี ส่วนในการแลกเปลี่ยนมุมมอง ความเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงในการ	มีโครงการที่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีโอกาสและส่วนร่วมในการ ดำเนินการตามภารกิจของ หน่วยงาน	หน่วยงานภายนอก องค์กร	๔๐,๒๒๕บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
		ดำเนินงานและลดผลกระทบหรือ ข้อโต้แย้งที่อาจเกิดขึ้น ๓. เพื่อให้เกิดความความเชื่อถือ และชอบธรรม เกิดกระบวนการ ตัดสินใจที่โปร่งใส				
๕.	มีการเปิดเผยข้อมูล กิจกรรมจัดซื้อ จัดจ้างและขั้นตอนการดำเนินงาน อย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ โรงพยาบาลบ้านนา	๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างตาม โครงการและกิจกรรมต่างๆของ โรงพยาบาลบ้านนา ๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ ๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้รับผิดชอบด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง ทุกหน่วยงาน	-	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘
๖.	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ	๑. เพื่อพัฒนาความรู้ในเรื่อง พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ , ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวงต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้กับบุคลากรด้านพัสดุ	ร้อยละของบุคลากรด้านพัสดุ ผ่านการ อบรม > ๘๕ %	ผู้รับผิดชอบด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง ทุกหน่วยงาน	-	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘
๗.	การประเมินการใช้ยา (Drug utilization evaluation; DUE)	๑. เพื่อประเมินและปรับปรุงแนวทางการ ใช้ยา ๒. เพื่อส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ๓. เพื่อควบคุมต้นทุนและลดค่าใช้จ่าย ด้านยา	๑. มีข้อบ่งใช้หรือเหตุผลในการสั่งใช้ยาที่ เหมาะสม ในแต่ละรายการยา > ๙๐ % ๒. ขนาดยาที่ใช้ในผู้ป่วยแต่ละราย มี ความเหมาะสม ในแต่ละรายการยา > ๙๐ %	แพทย์และเภสัชกร	๕,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
			๓.ระยะเวลาในการใช้ยามีความ เหมาะสม ในแต่ละรายการยา > ๙๐ %			

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
 (นางสาวพรลภัส เชี่ยวชาญนิธิกิจ)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
 (นายกนกสิทธิ์ จันทวีชรากร)
 ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา
 วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗