



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านนา กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โทร ๐๓๗-๓๘๑๘๓๒  
ที่ นย.๐๐๓๒.๐๓๓/ ๒๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

### ต้นเรื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงาน ของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การบริหารงานส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีการแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรม การเคารพสิทธิมนุษยชน ที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน โดยให้มีการจัดทำและประกาศเจตนารมณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และให้มีการกำกับติดตามการใช้มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์และแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวมทั้งกำกับ ติดตาม ประเมินผลการป้องกันตามแนวปฏิบัติดังกล่าว เพื่อแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการเคารพสิทธิมนุษยชน ที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ในการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน และใช้เผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พบว่าในรอบปีที่ผ่านมา ไม่พบเหตุการณ์การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

### ข้อพิจารณา

๑.พิจารณาลงนามรับทราบผลการติดตามการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้)

๒.ขออนุญาตเผยแพร่ผลการกำกับติดตาม แก่ บุคลากร และประชาชนทั่วไป ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบ้านนา

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสาร ที่เสนอมาพร้อมกันนี้

(นาย จักร เกตุทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ทกบ

(นายฐาปกรณ์ พรประภาศักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

๒ ๗ ส.ค. ๒๕๖๗